



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5

Garzón, 26 de agosto de 2022

Doctor
JORGE HUMBERTO GONZALEZ BAHAMON
Gerente
Empresa Social del Estado Hospital Departamental San Vicente de Paul.



Asunto: Informe planes de acción por dependencias.

Dando cumplimiento a la actividad No. 03 del plan de acción de la oficina de Gestión Estratégica de Planeación me permito dar a conocer el seguimiento realizado al Plan de Acción 2022 de los diferentes servicios y unidades funcionales asistenciales y administrativas de la E.S.E. El siguiente informe corresponde al corte 30 de junio de 2022 con un avance estimado del **50%** para las actividades mensuales, bimensuales, trimestrales y semestrales, tomando como base las evidencias cargadas por cada líder o responsable en la unidad T asignada por la oficina de Planeación.

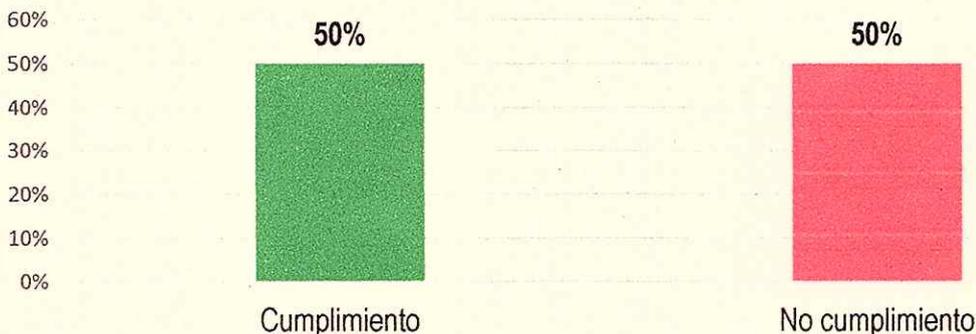
1. GESTIÓN DE LA COMUNIDAD EN SALUD.

El área de Gestión Técnico Científica cuenta con 21 unidades funcionales y programas transversales, de las cuales 17 realizaron plan de acción para la vigencia 2021, adicional se estableció plan de acción para los programas transversales correspondientes a Humanización, Seguridad del Paciente, Sistema de información y atención al usuario, y Auditoria concurrente.

1.1 AUDITORIA CONCURRENTE

El proceso de Auditoria concurrente cuenta con 6 actividades mensuales a desarrollar durante la vigencia, con corte a 30 de junio de 2022, presenta un avance del 50%.

E.S.E Hospital San Vicente de Paúl Garzón Plan de Acción 2022 Auditoria Concurrente

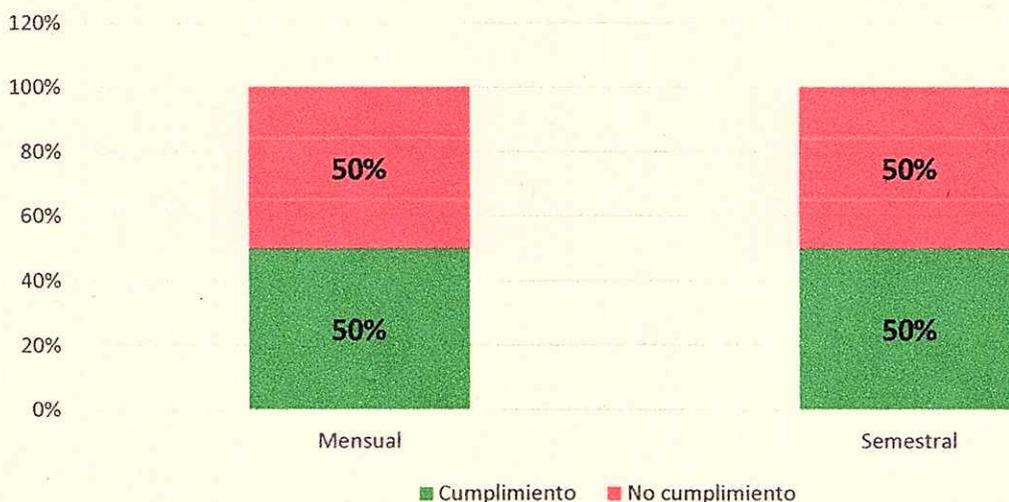




1.2 ATENCIÓN PRE HOSPITALARIA

La unidad funcional de atención pre hospitalaria transporte básico y medicalizado tiene programadas para la vigencia 2022 un total de seis (6) actividades (5 mensuales y 1 semestral), presenta un avance de cumplimiento del 50% en las actividades mensuales y en la actividad semestral.

E.S.E Hospital San Vicente de Paúl Garzón Plan de Acción 2022 Atención pre hospitalaria transporte básico y medicalizado.

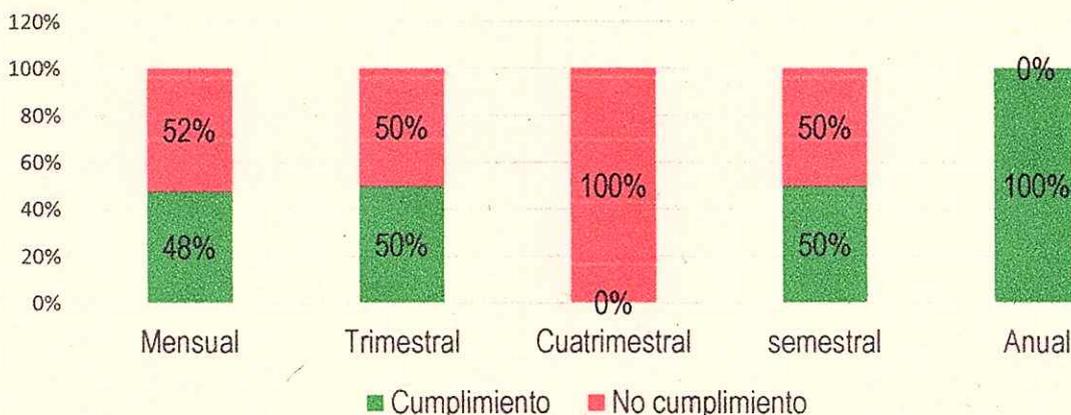


1.3 GESTIÓN DE LA MEJORA CONTINUA (Calidad)

El área de Gestión de la mejora continua (calidad) tiene programadas para la vigencia 2022 un total de trece (13) actividades (6 mensuales, 3 trimestral, 1 cuatrimestral, 1 semestral, 2 anuales), presenta un avance de **48%** en las actividades mensuales, **50%** en las actividades trimestrales y semestrales, **100%** en las actividades anuales; sin reporte en la Act. 4 Seguimiento a las acciones de mejora establecidas en el programa de seguridad del paciente como resultado de las auditorias en los servicios (Cuatrimestral), teniendo en cuenta que la Act. 2 actas de seguimiento a comités institucionales inicio reporte en el mes de febrero.



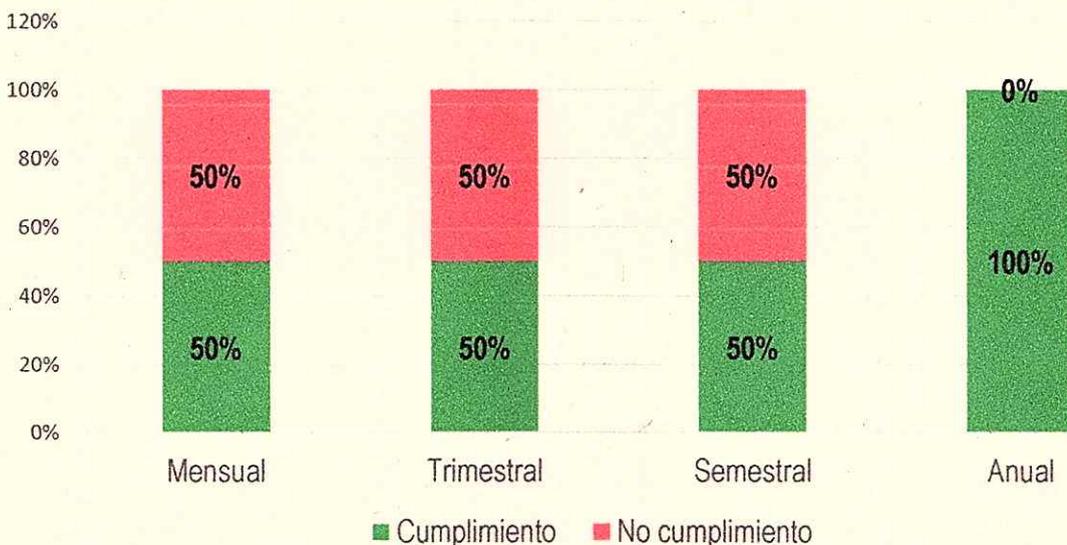
E.S.E San Vicente de Paúl Garzón
Plan de Acción 2022
Gestión de la Mejora Continua



1.4 PROGRAMA DE HUMANIZACIÓN

El programa de humanización tiene programadas para la vigencia 2022 un total de siete (7) actividades (1 mensuales, 4 trimestrales, 1 semestral, 2 anual), presenta un avance de 50% en la actividad mensual, en las actividades trimestrales y 50% en la actividad semestral y 100% en las actividades anual.

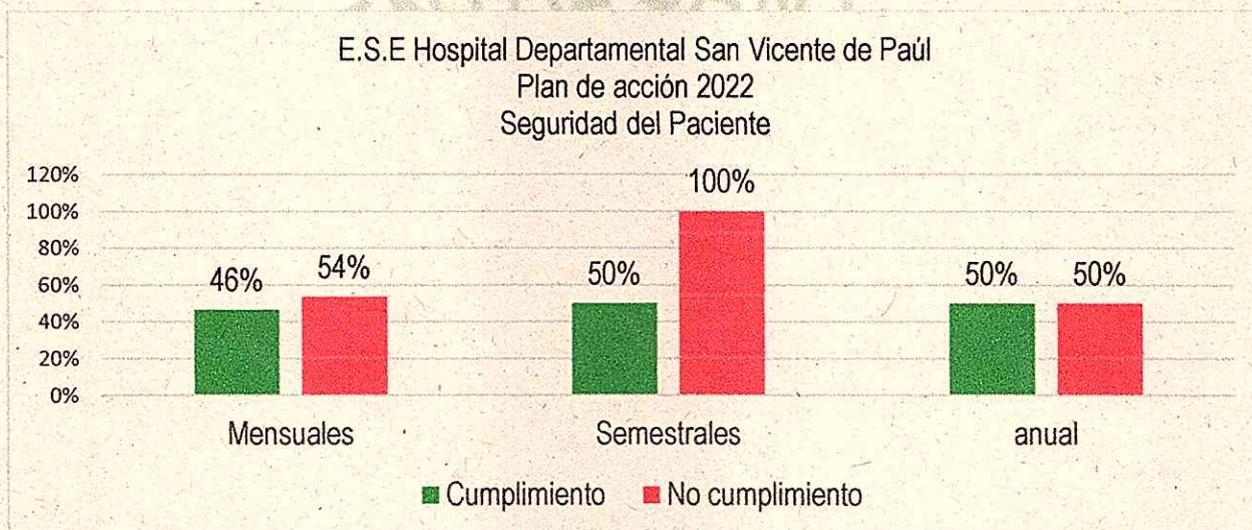
E.S.E Hospital San Vicente de Paúl Garzón
Plan de Acción 2022
Programa de Humanización





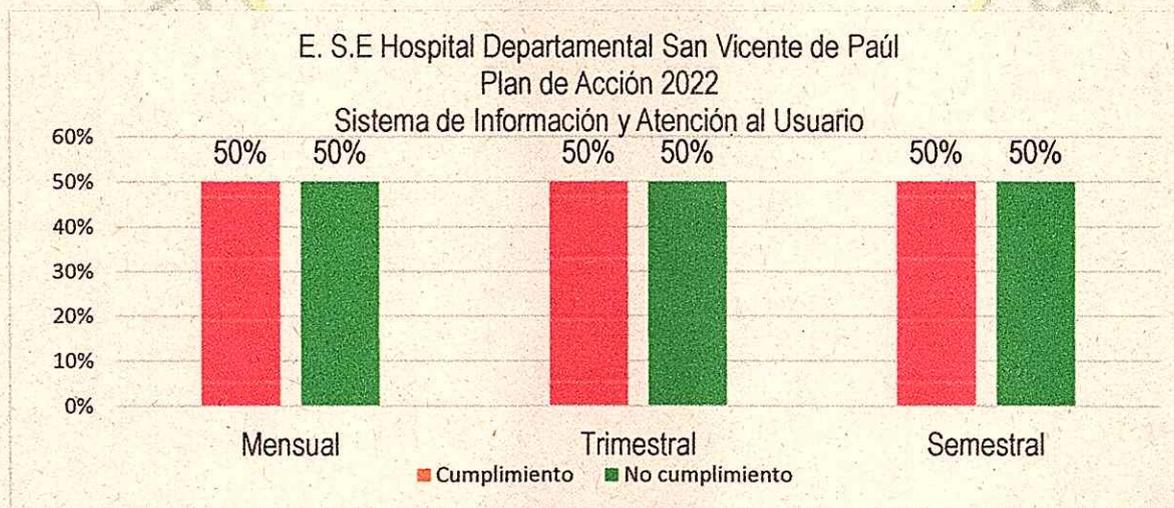
1.5 PROGRAMA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE

El programa de seguridad del paciente tiene programadas para la vigencia 2022 un total de nueve (9) actividades (6 mensuales, 1 semestral y 2 anuales), presenta un avance de 46% en las actividades mensuales, 50% en las actividad semestral y anual teniendo en cuenta que la Actividad No. 4 Rondas de seguridad se evalúa a partir de abril y la Actividad 2 Informe de los resultados pre y pos test de las capacitaciones inicia reporte a partir del mes de febrero.



1.6 SISTEMA DE INFORMACIÓN Y ATENCIÓN AL USUARIO

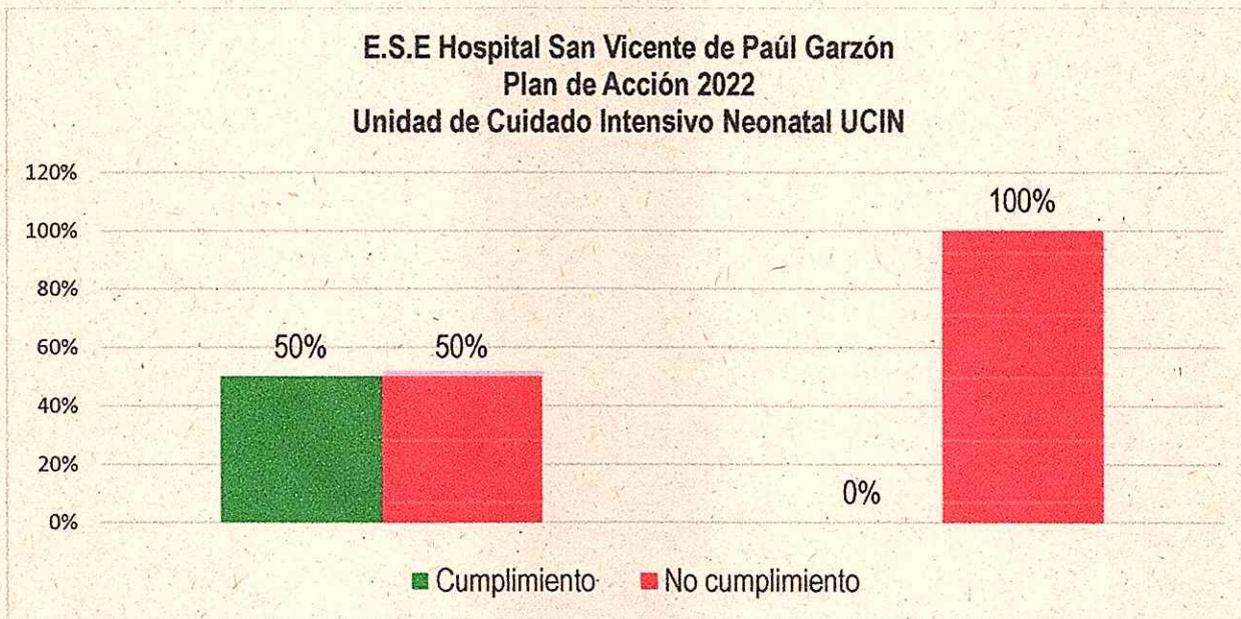
El sistema de información y atención al usuario tiene programadas para la vigencia 2022 un total de nueve (9) actividades (6 mensuales, 1 trimestral, 2 semestrales), presenta un avance del 50% en las actividades mensuales y semestrales, y en la actividad trimestral.





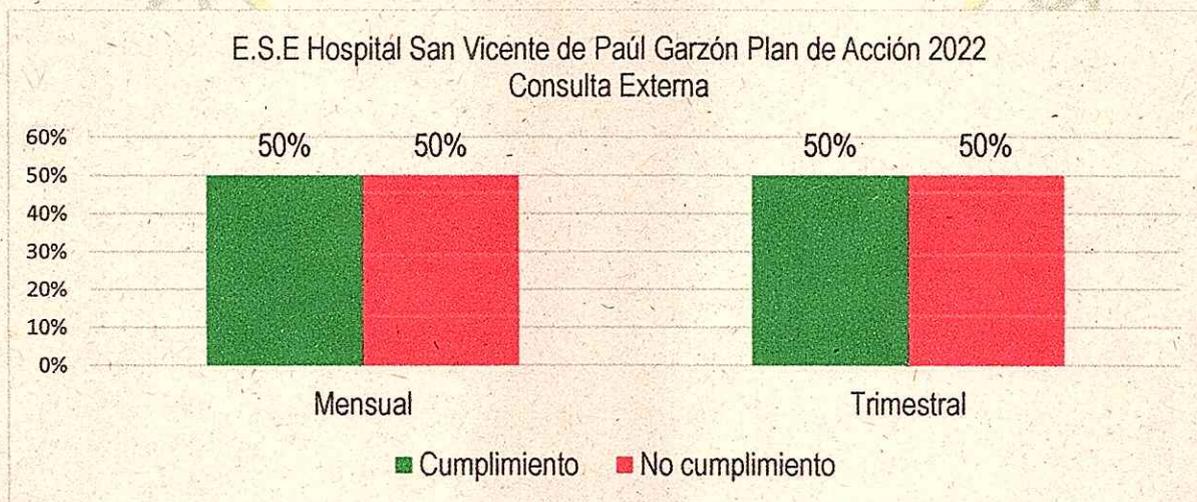
1.7 UNIDAD DE CUIDADO INTENSIVO NEONATAL

La unidad funcional de unidad de cuidado intensivo neonatal tiene programadas para la vigencia 2022 un total de cinco (5) actividades, 4 trimestral y 1 anual, presenta un avance del 50% en las actividades trimestrales.



1.8 UNIDAD FUNCIONAL DE CONSULTA EXTERNA

La unidad funcional de consulta externa tiene programadas para la vigencia 2022 un total de cinco (5) actividades, 3 mensuales y 2 trimestrales, presenta un avance del 50% en las actividades mensuales y trimestrales.

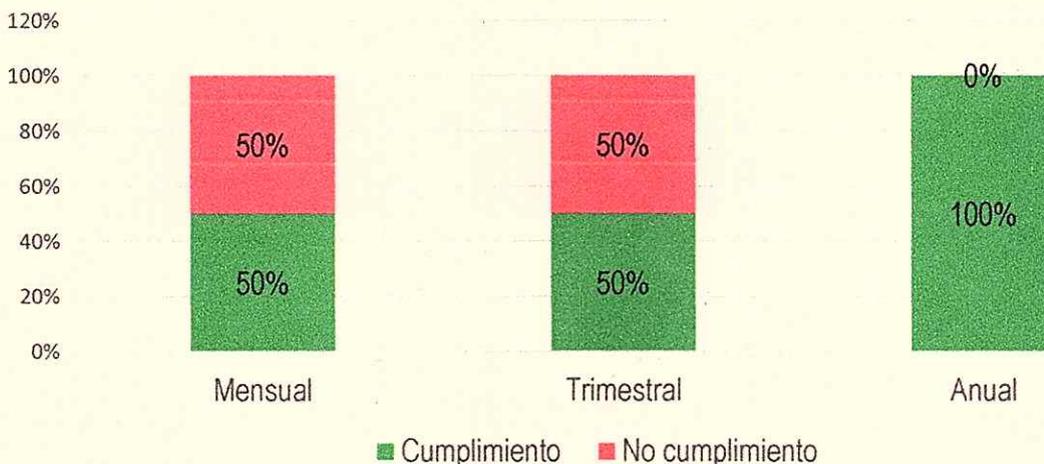




1.9 UNIDAD FUNCIONAL DE EPIDEMIOLOGÍA

La unidad funcional de epidemiología y salud pública tiene programadas para la vigencia 2022 un total de quince (15) actividades, 7 mensuales, 5 trimestrales y 2 anuales, presenta un avance del 50% en las actividades mensuales y trimestrales, y 100% en la actividad anual.

E.S.E Hospital San Vicente de Paúl Garzón
Plan de Acción 2022
Unidad Funcional Epidemiología

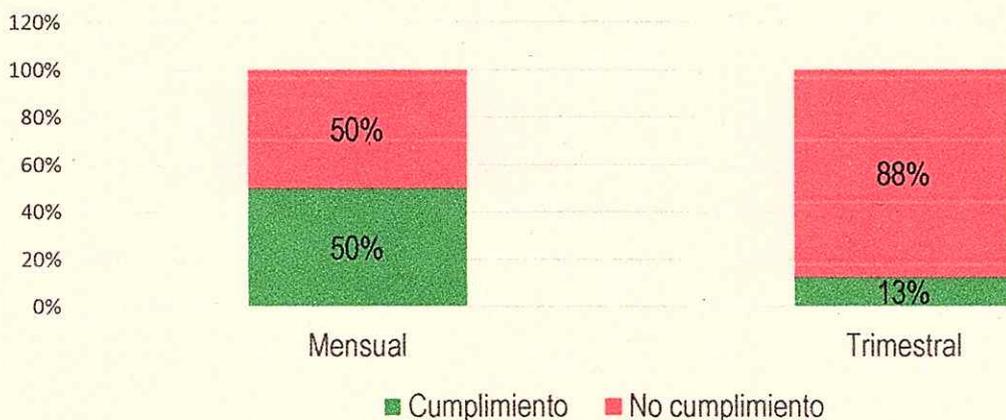


1.10 UNIDAD FUNCIONAL DE ESTERILIZACIÓN

La unidad funcional de esterilización tiene programadas para la vigencia 2022 un total de cuatro (4) actividades, 2 mensuales y 2 trimestrales, presenta un avance del 50% en las actividades mensuales y 13% en las actividades trimestrales, sin reporte en la Act 1 Informe de capacitaciones (Segundo trimestre), Act. 2 Registro de listas de chequeo para evaluar la adherencia a los procedimientos en buenas prácticas de esterilización (Primero y segundo trimestre).



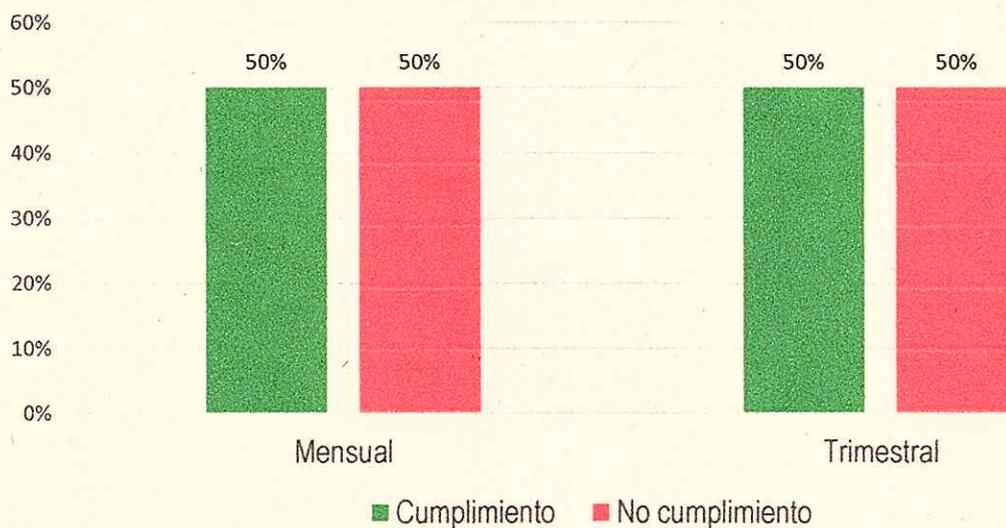
E.S.E Hospital San Vicente de Paúl Garzón
Plan de Acción 2022
Unidad Funcional Esterilización



1.11 UNIDAD FUNCIONAL DE IMÁGENES DIAGNÓSTICAS

La unidad funcional de radiología e imágenes diagnosticas tiene programadas para la vigencia 2022 un total de cinco (5) actividades, 4 mensuales y 1 trimestral, presenta un avance de 50% las actividades mensuales y en la actividad trimestral.

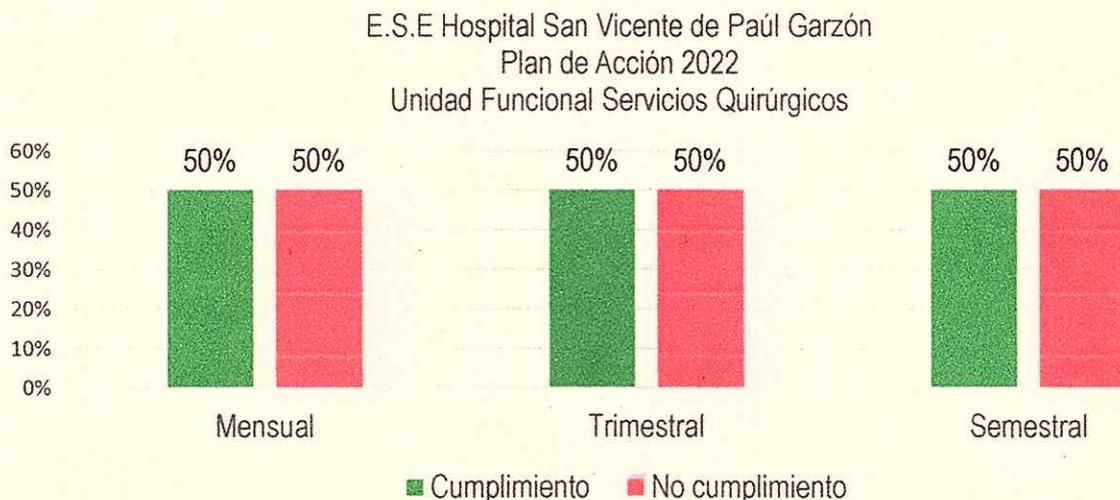
E.S.E Hospital San Vicente de Paul Garzón
Plan de Acción 2022
Unidad Funcional Imágenes Diagnósticas





1.12 UNIDAD FUNCIONAL SERVICIOS QUIRÚRGICOS

La unidad funcional de servicios quirúrgicos tiene programadas para la vigencia 2022 un total de seis (6) actividades, 3 mensuales, 2 trimestrales y 1 semestral, presenta un avance 50% para las actividades mensuales, trimestrales y en la actividad semestral.

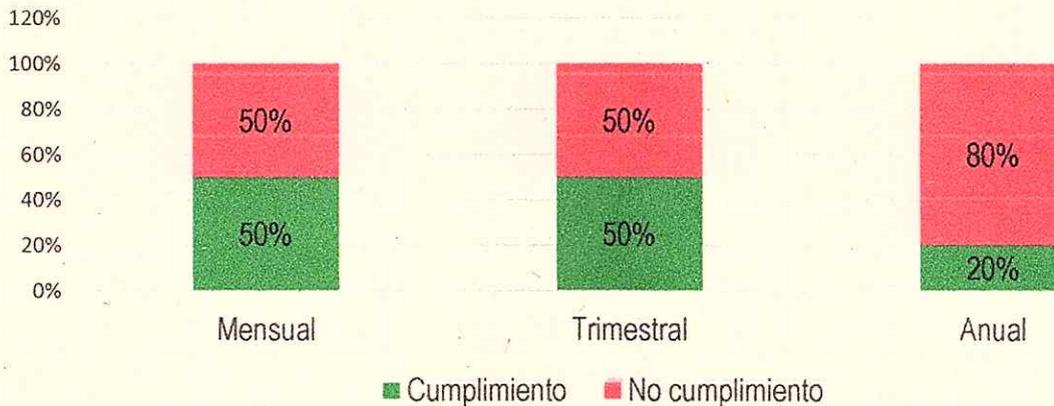


1.13 UNIDAD FUNCIONAL CUIDADO INTENSIVO ADULTO

La unidad funcional de cuidado intensivo adultos tiene programadas para la vigencia 2022 un total de doce (12) actividades, 3 mensuales, 4 trimestrales y 5 anuales, presenta un avance 50% para las actividades mensuales y trimestrales, y 20% en las actividades anuales.



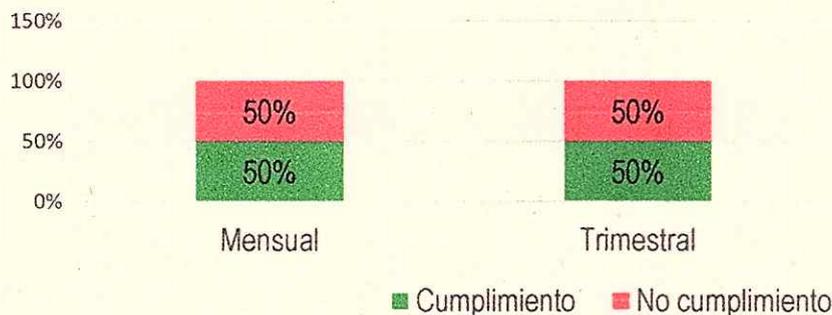
E.S.E San Vicente de Paúl Garzón
Plan de Acción 2022
Unidad de Cuidado Intensivo Adultos



1.14 UNIDAD FUNCIONAL SERVICIO FARMACEUTICO

La unidad funcional de servicio farmacéutico tiene programadas para la vigencia 2022 un total de cuatro (4) actividades, 3 mensuales y 1 trimestral, presenta un avance del 50% para las actividades mensuales y la actividad trimestral.

E.S.E San Vicente de Paúl Garzón
Plan de Acción 2022
Unidad de servicio farmacéutico

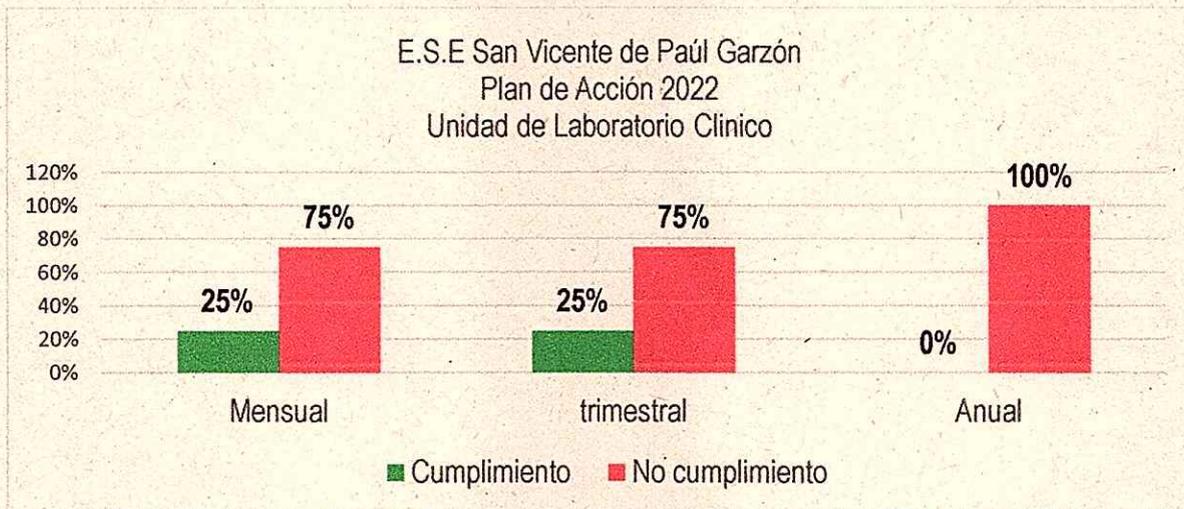


1.15 UNIDAD LABORATORIO CLINICO

La unidad funcional laboratorio clínico tiene programadas para la vigencia 2022 un total de cuatro (4) actividades, 1 mensual, 1 trimestral y 2 anuales, presenta un avance del 25% en la actividad mensual sin reporte en la Actividad No. 2 Actas de seguimiento al cronograma de capacitación (abril, mayo, junio) y

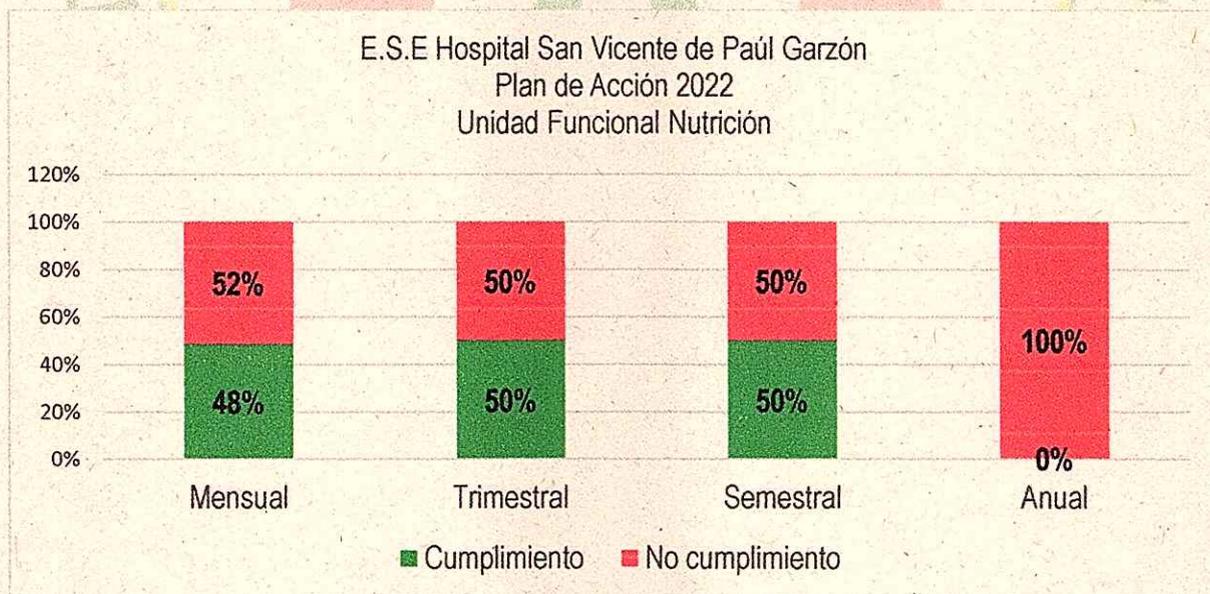


Actividad No. 4 Validación de pruebas cualitativas y cuantitativas que se realizan en el laboratorio clínico (2do trimestre). Y Trimestral.



1.16 UNIDAD FUNCIONAL DE NUTRICIÓN Y DIETETICA

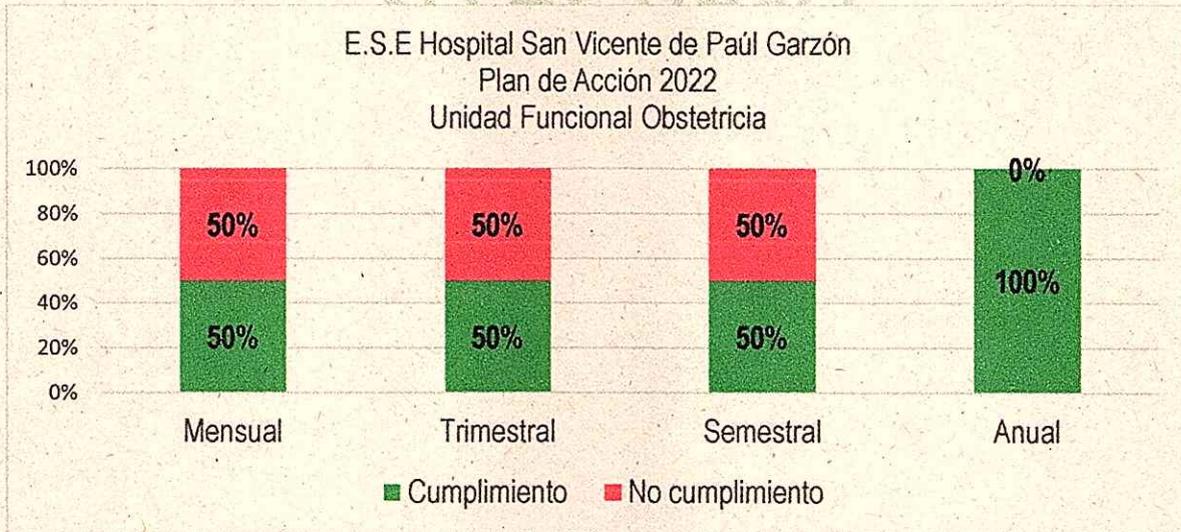
La unidad funcional de nutrición y dietética tiene un total de nueve (9) actividades programadas, 3 mensuales, 2 trimestrales, 1 semestral y 3 anuales, presente un avance del 48% para las actividades mensuales, 50% en las actividades trimestrales y actividad semestral. Teniendo en cuenta que la Act. 8 Informe de cumplimiento a las minutas establecidas inicio reporte en febrero.





1.17 UNIDAD FUNCIONAL OBSTETRICIA

La unidad funcional de obstetricia tiene un total de cinco (5) actividades, 1 mensual, 1 trimestral, 2 semestrales y 1 anual, presenta un avance de cumplimiento del 50% para la actividad mensual, trimestral y semestral, y 100% en la actividad anual.

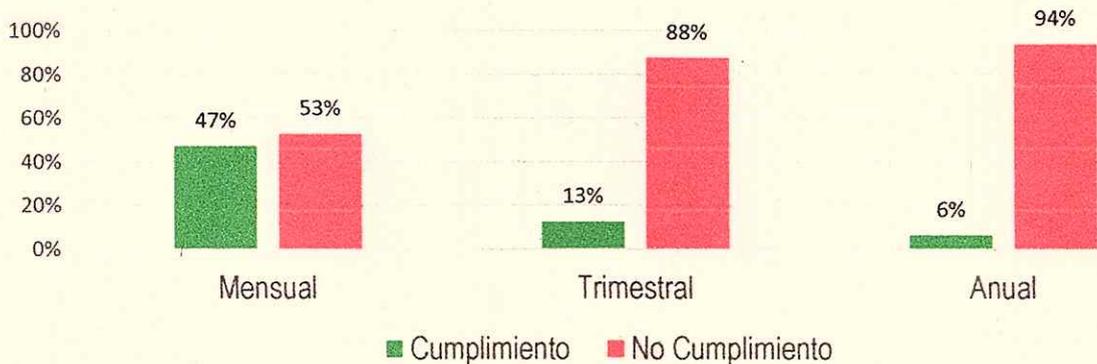


1.18 UNIDAD FUNCIONAL PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

La unidad funcional de promoción y prevención tiene un total de once (11) actividades programadas para la vigencia 2022, 6 mensuales, 1 trimestral y 3 anuales, presenta un avance del 47% en las actividades mensuales, 13% en la actividad trimestral y 6% en las actividades anuales, sin reporte en la Act 2. Informe del resultado de la Autoapreciación (2do Trimestre), Act 6 Informes registros civil en la institución (junio), Act. 7 Informe de consolidación de aplicación de listas de chequeo para medición de adherencia de protocolos de asepsia y antisepsia en el cuidado del recién nacido (junio), Act. 10 Informe evaluación de guías (Hemofilia y otras coagulopatías, VIH-SIDA, CANCER, ERC, DM, HTA, ARTRITIS REMATOIDEA, ENFERMEDADES HUERFANAS) (1er y 2do trimestre).



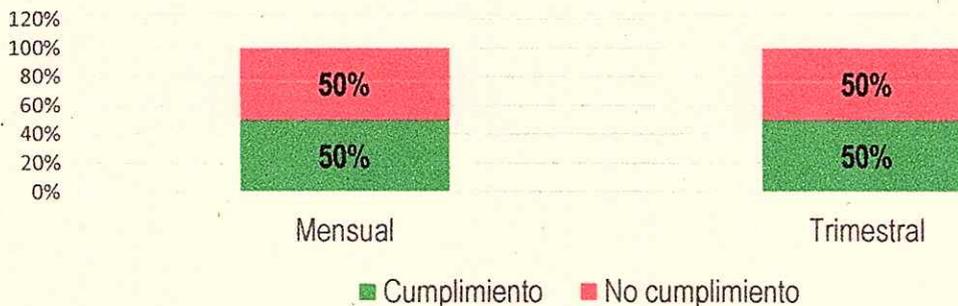
E.S.E. Hospital San Vicente de Paul Garzón
Plan de acción 2022
Promoción y Prevención



1.19 UNIDAD FUNCIONAL COMPLEMENTACIÓN TERAPEUTICA

La unidad funcional de servicios de complementación terapéutica tiene 5 actividades (2 mensuales y 3 trimestrales) las cuales presenta un avance del 50% para las mensuales y trimestrales.

E.S.E Hospital San Vicente de Paúl Garzón
Plan de Acción 2022
Unidad Funcional Terapias

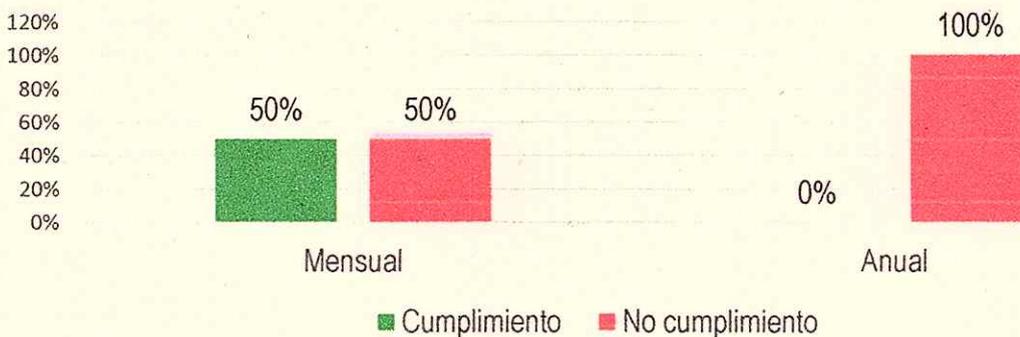


1.20 UNIDAD FUNCIONAL URGENCIAS

La unidad funcional de urgencias tiene 7 actividades (5 mensuales y 2 anuales), presenta un avance de cumplimiento del 50% en las actividades mensuales.



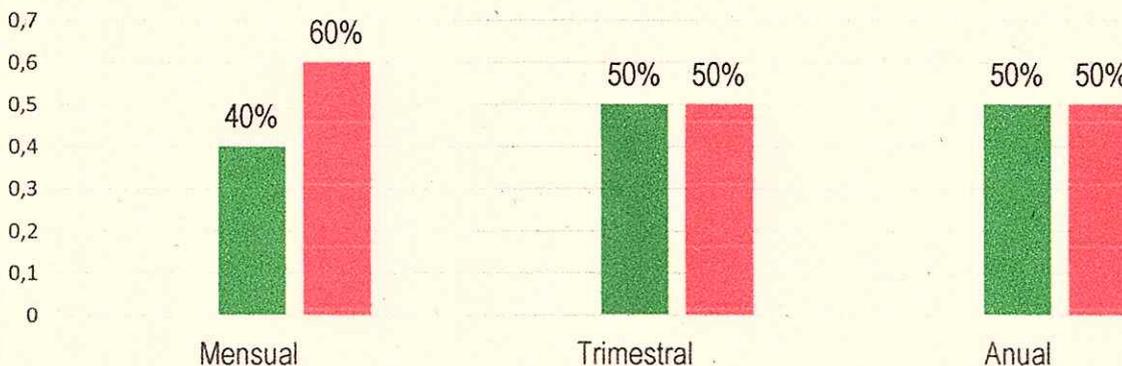
E.S.E Hospital San Vicente de Paúl Garzón
Plan de Acción 2022
Urgencias



1.21 UNIDAD FUNCIONAL HOSPITALIZACIÓN

La unidad funcional de hospitalización cuenta con 5 actividades (1 mensual, 2 trimestral, 2 anuales), presenta un avance de cumplimiento del 40% en la actividad mensuales y 50% en las actividades trimestrales y anuales. Teniendo en cuenta que la actividad mensual inicio reporte en el mes de marzo.

E.S.E Hospital San Vicente de Paúl
Plan de Acción 2022
Unidad Funcional de Internación General Adulto y Pediátrica



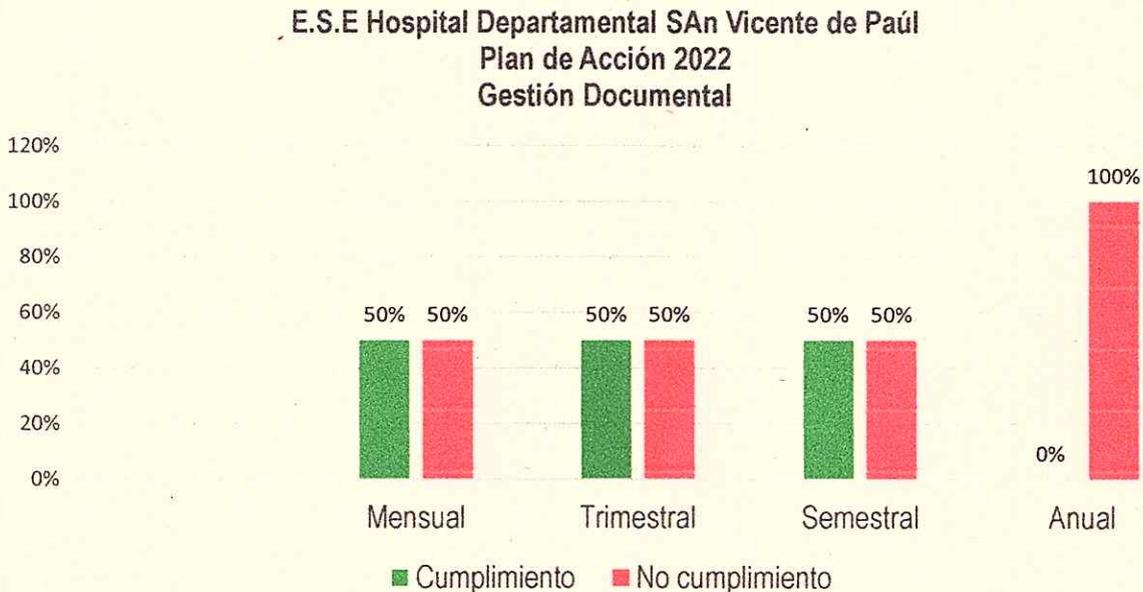
2. GESTIÓN DE APOYO CORPORATIVO (Subdirección Administrativa)

Gestión de apoyo corporativo de la entidad, para la vigencia 2022 cuenta con 18 unidades funcionales de las cuales 12 se les realizó el respectivo plan de acción y adicionalmente a ello a 4 dependencias para la vigencia 2022. Para el primer trimestre se tienen los siguientes avances:



2.1 UNIDAD FUNCIONAL GESTIÓN DOCUMENTAL

La unidad funcional de gestión documental cuenta con 12 actividades (4 mensuales, 2 trimestrales, 5 semestrales, 1 anual). Presenta un avance de cumplimiento del 50% en las actividades mensuales, trimestrales y semestral.

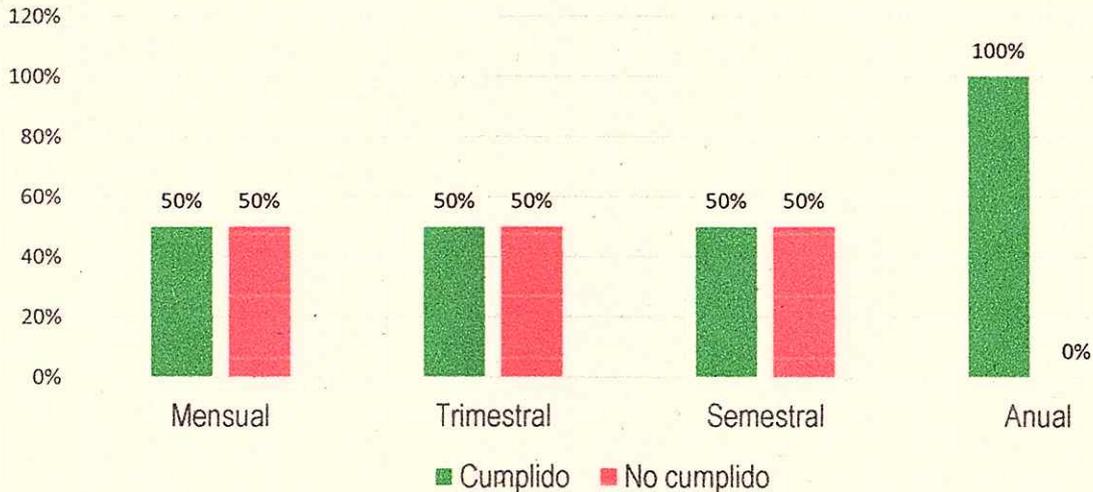


2.2 UNIDAD FUNCIONAL INGENIERIA AMBIENTAL

La unidad funcional de ingeniería ambiental cuenta con 16 actividades (9 mensuales, 2 trimestrales, 4 semestrales, y 1 anual) presenta un avance de cumplimiento del 50% en las actividades mensuales, trimestrales y semestrales, y 100% en la actividad anual.



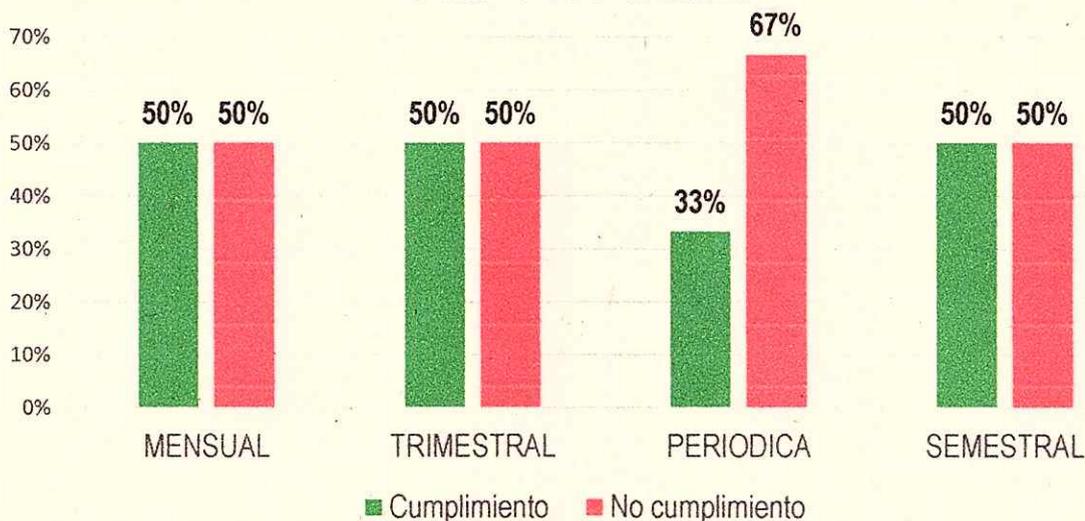
E.S.E Hospital Departamental San Vicente de Paúl Plan de Acción 2022 Ingeniería Ambiental



2.3 UNIDAD FUNCIONAL CARTERA

La unidad funcional de cartera tiene 9 actividades (2 mensuales, 5 trimestrales, 1 semestral y 1 periódica,) presenta un avance de cumplimiento del 50% en las actividades mensuales, trimestrales, y semestral, 33% en la actividad periódica.

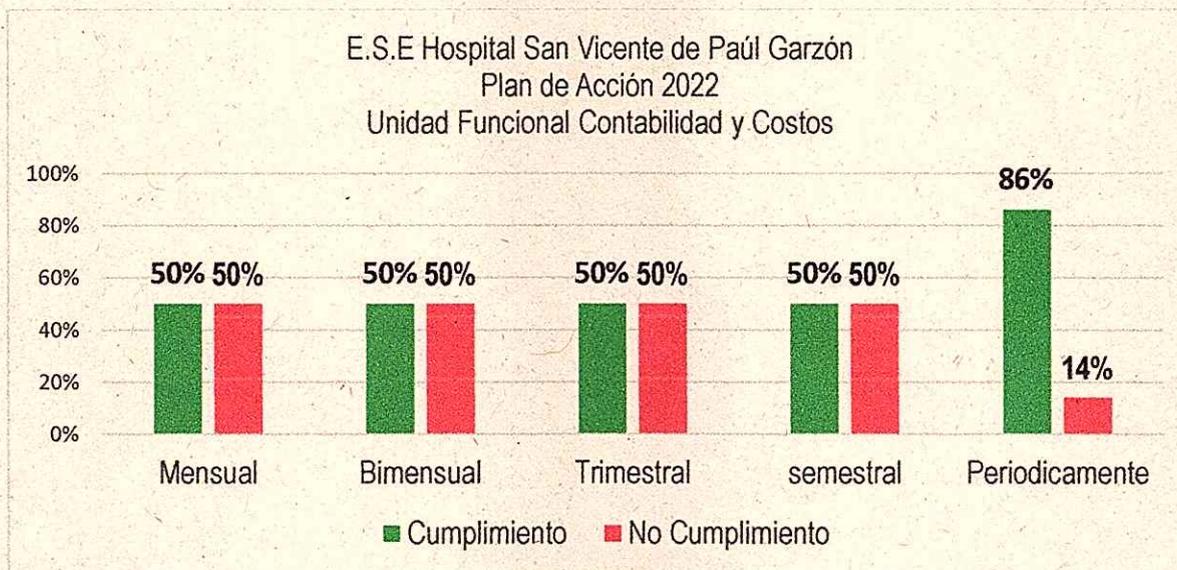
E.S.E Hospital San Vicente de Paúl Garzón Plan de Acción 2022 Unidad Funcional de Cartera





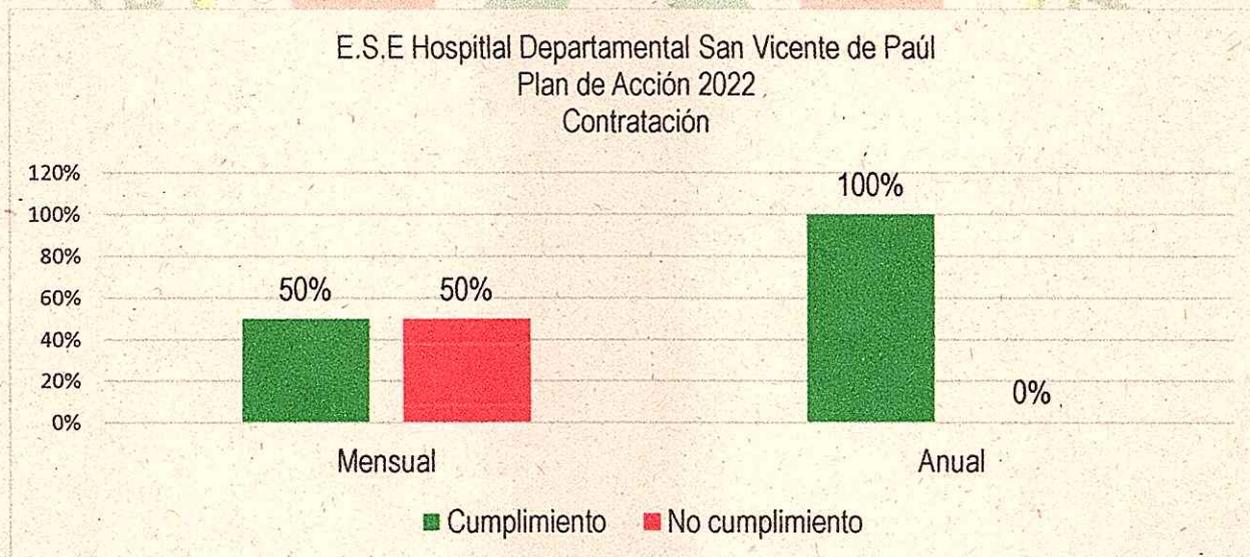
2.4 UNIDAD FUNCIONAL CONTABILIDAD Y COSTOS

Para la unidad funcional de contabilidad y costos cuenta con 9 actividades (4 mensuales, 1 bimensual, 2 trimestrales, 1 semestral, 1 periódica), presenta un avance del 50% para las actividades mensuales, trimestrales, en la actividad bimensual y semestral, y 86% en la actividad periódica.



2.5 APOYO A LA CONTRATACIÓN

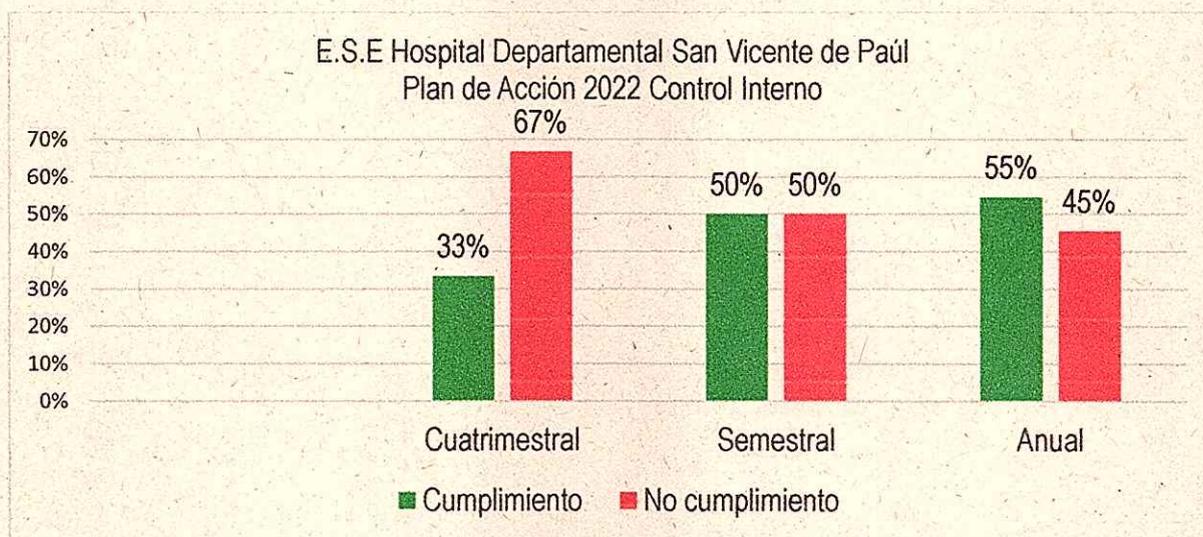
La oficina de Apoyo a la contratación tiene 5 actividades (3 mensuales, 2 anuales) presenta un avance del 50% para las actividades mensuales y 100% para las actividades anuales.





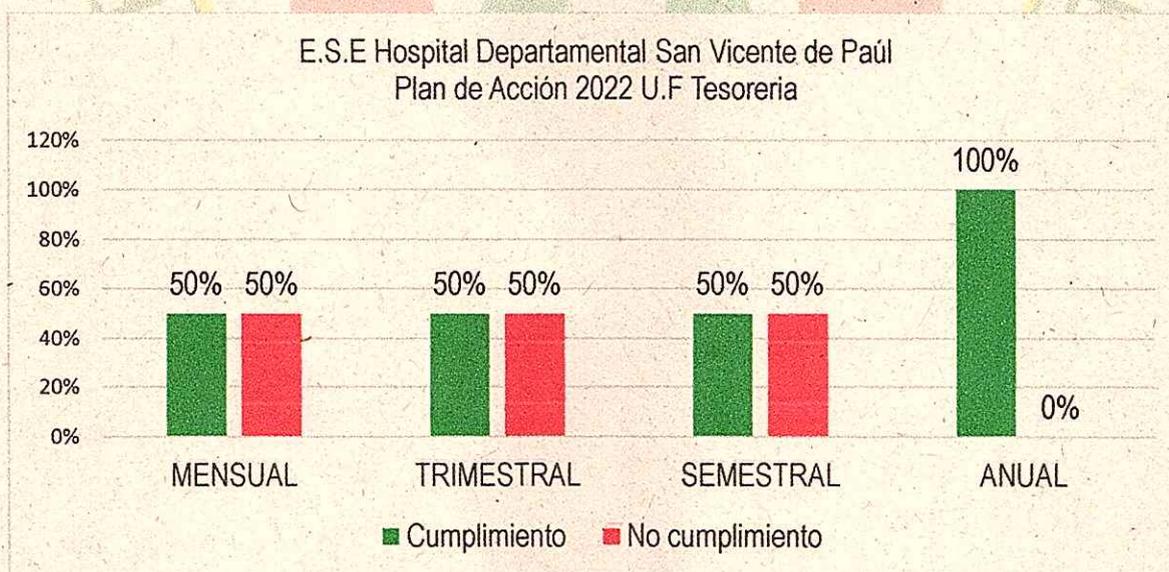
2.6 OFICINA DE CONTROL INTERNO

La oficina de control interno tiene 15 actividades (1 trimestral, 2 cuatrimestrales, 4 semestral, 8 anuales) presente un avance del 33% en la actividad cuatrimestral, 50% en la actividad trimestral y 55% actividades anuales.



2.7 UNIDAD FUNCIONAL TESORERÍA

La unidad funcional de tesorería tiene 5 actividades (2 mensuales, 1 trimestral, 1 semestral y 1 anual) presente avance del 50% en las actividades mensuales, en la actividad trimestral y semestral, y 100% en la actividad anual.

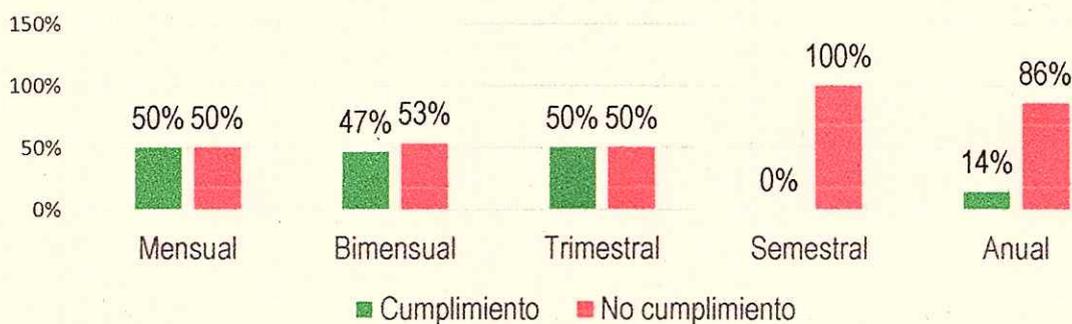




2.8 UNIDAD FUNCIONAL SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Para la unidad funcional de salud ocupacional y seguridad en el trabajo tiene 38 actividades (3 mensuales, 6 bimensuales, 6 trimestrales, 2 semestral y 21 anual) presenta un avance de cumplimiento de 50% en las actividades mensuales y trimestrales, 47% en las actividades bimensual y 14% en las actividades anuales.

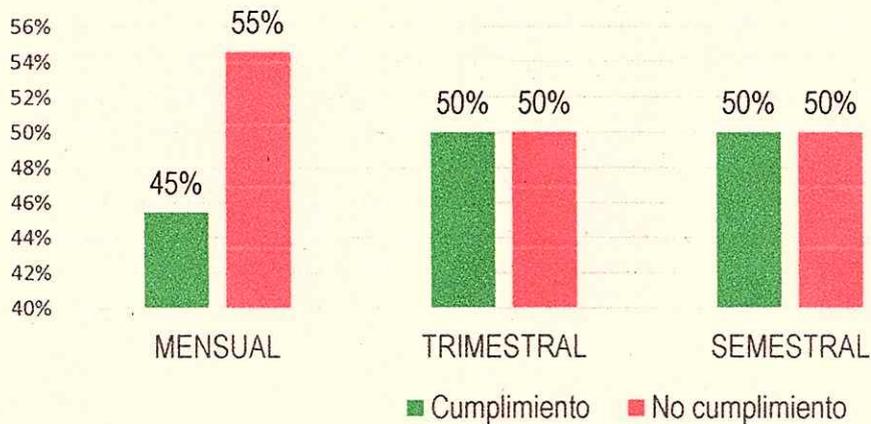
E.S.E Hospital Departamental San Vicente de Paúl
Plan de Acción 2022
U.F Seguridad y Salud en el Trabajo



2.9 UNIDAD FUNCIONAL DE FACTURACIÓN

La unidad funcional de facturación cuenta con seis (6) (1 mensual, 2 trimestrales y 3 semestrales) con un porcentaje de avance de 45% en la actividad mensual, 50% en las actividades trimestrales y semestrales. Teniendo en cuenta que la actividad mensual inicio su reporté en el mes de febrero.

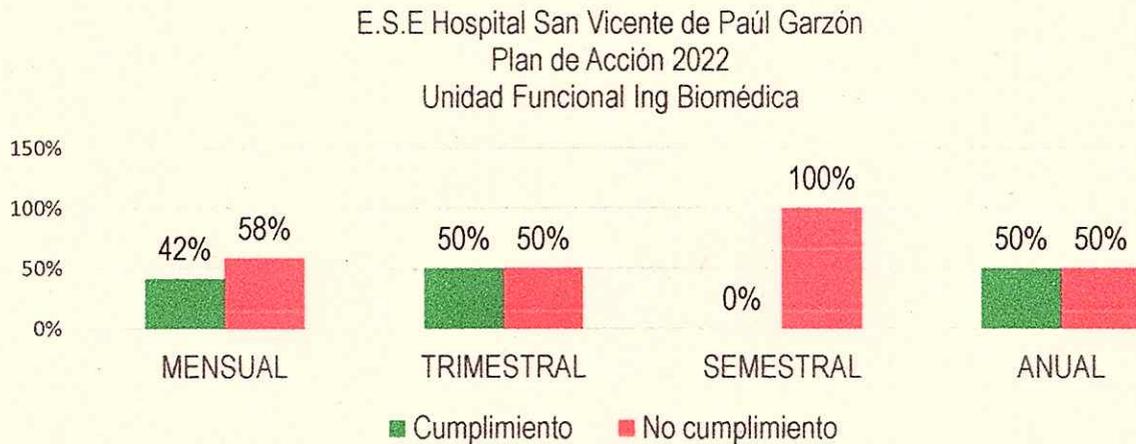
E.S.E Hospital San Vicente de Paúl
Plan de Acción 2022
Unidad Funcional Facturación





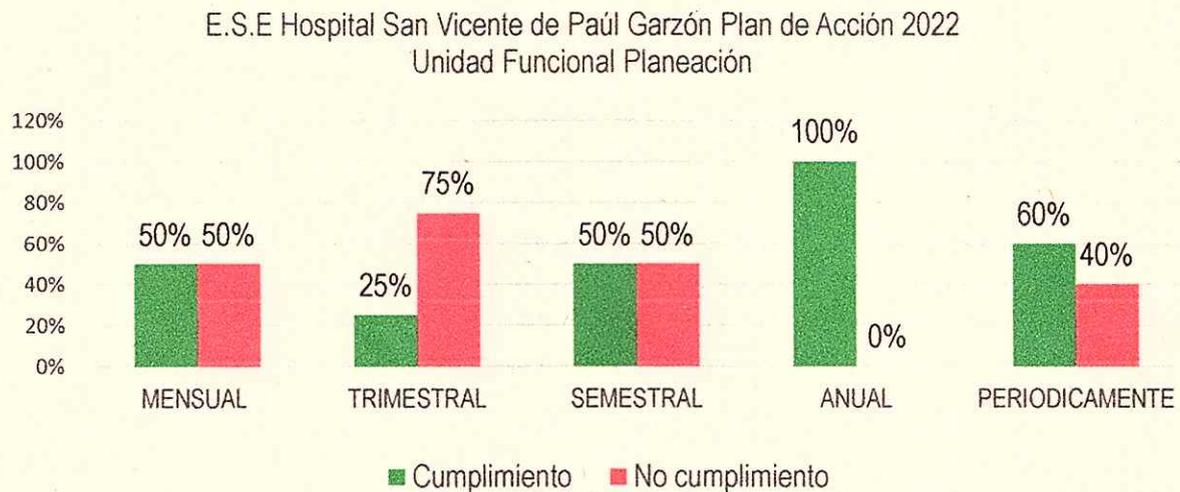
2.10 UNIDAD FUNCIONAL INGENIERIA BIOMÉDICA

La unidad funcional de ingeniería biomédica tiene 12 actividades (6 mensuales, 3 trimestrales, 1 semestral y 2 anual) las cuales presentan un avance 42% en las actividades mensuales, sin reporte en la Actividad No. 7 Entrega de fichas técnicas de los equipos por servicios (Mensual) y 50% en la actividades trimestrales y anuales, y Act. 12 Seguimiento a riesgos (Semestral).



2.11 OFICINA PLANEACIÓN

La oficina de planeación tiene 7 actividades (1 mensual, 1 trimestral, 2 semestral, 2 anuales y 1 periódica) las cuales presentan un avance del 50% para la actividad mensual y semestral, 25% en la actividad trimestral, 100% para las actividades anuales y 60% en la actividad periódica, sin reporte en la Act. 3 Informe de seguimiento de los planes de acción por dependencias, teniendo en cuenta que esta se reporta posterior a los comités.

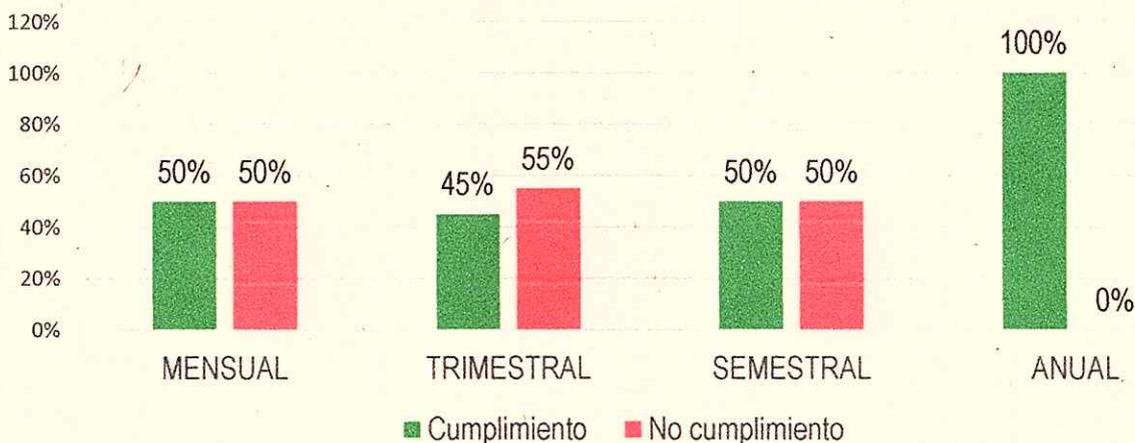




2.12 UNIDAD FUNCIONAL GESTIÓN HUMANA

La unidad funcional de gestión humana tiene 8 actividades (2 mensuales, 2 trimestrales, 3 semestrales y 1 anual) las cuales presenta un avance del 50% en las actividades mensuales y semestral, 45% en las actividades trimestrales y 100% en la actividad anual, teniendo en cuenta que la Act. 3 Informe de seguimiento a las actividades del plan de acción inició reporte en el segundo trimestre.

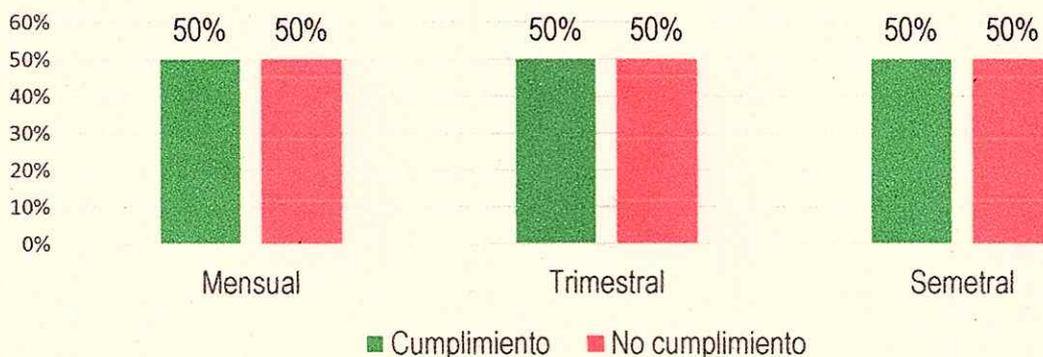
PLAN DE ACCIÓN 2022
UNIDAD FUNCIONAL GESTIÓN HUMANA



2.14 UNIDAD FUNCIONAL PRESUPUESTO

La unidad funcional de presupuesto tiene 4 actividades (2 mensuales, 1 trimestral y 1 semestral) las cuales presentan un avance de 50% en las actividades mensuales, en la actividad trimestral y semestral.

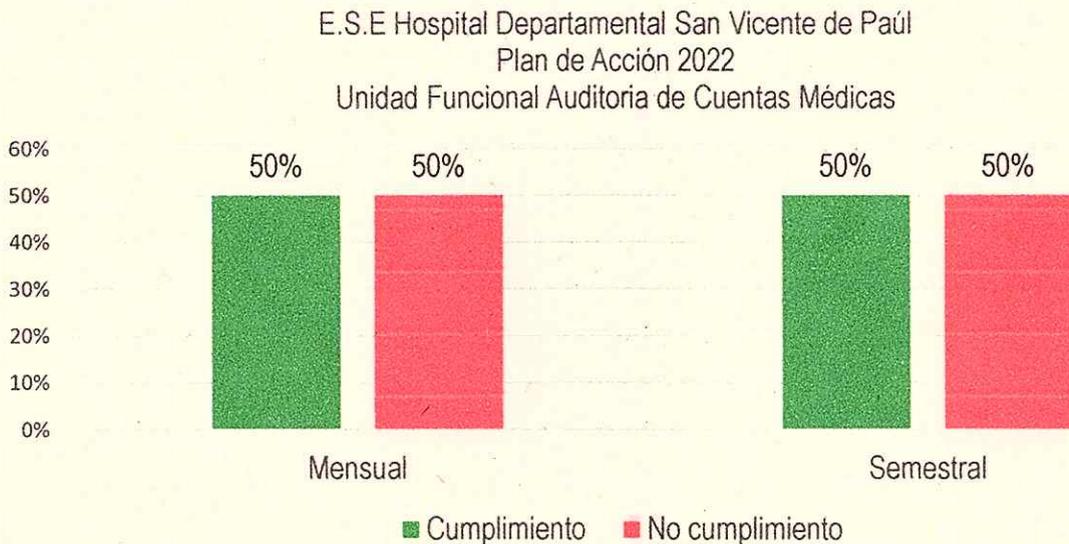
E.S.E Hospital Departamental San Vicente de Paúl
Plan de acción 2022
Unidad Funcional Presupuesto





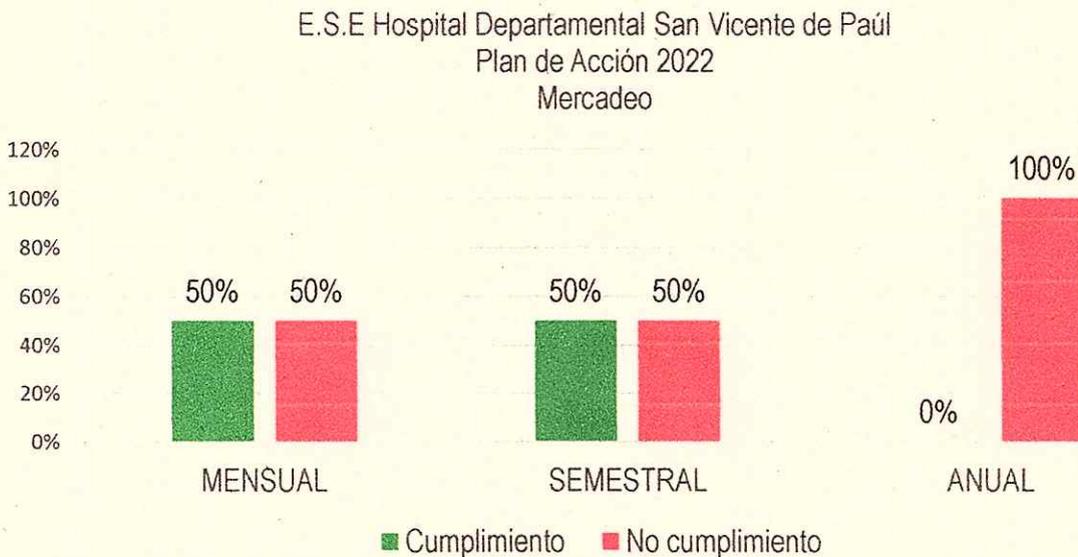
2.15 UNIDAD FUNCIONAL DE AUDITORIA DE CUENTAS MÉDICAS

La unidad funcional de auditoría de cuentas médicas tiene 5 actividades (4 mensuales y 1 semestral), las cuales presentan un porcentaje de avance del 50% en las actividades mensuales y en la actividad semestral.



2.16 MERCADEO

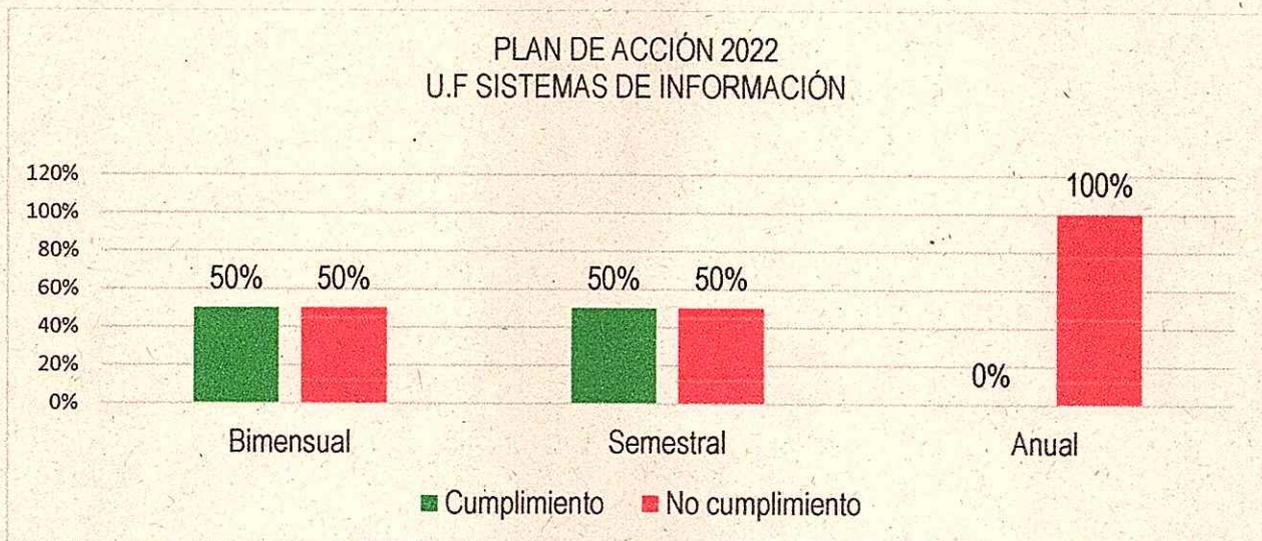
El área de mercadeo tiene 8 actividades (2 mensuales, 1 semestral y 5 anuales), las cuales presentan un porcentaje de avance del 25% en las actividades mensuales.





2.17 UNIDAD FUNCIONAL SISTEMAS DE INFORMACIÓN

La unidad funcional de sistemas de información tiene 10 actividades (1 bimensual, 6 semestrales y 3 anuales), las cuales presentan un porcentaje de avance del 50% en la actividad bimensual y en las actividades semestrales.



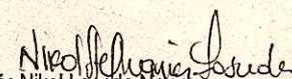
El Plan de Acción de la E.S.E correspondiente a la vigencia 2022 cuenta con 325 actividades discriminadas de la siguiente manera:

- Gestión a la comunidad en salud (Técnico Científica): 152 actividades programadas
- Gestión de apoyo corporativo (Subdirección Administrativa y Financiera): 169 actividades programadas.

RECOMENDACIONES

- Dar continuidad a los seguimientos mensuales de los planes de acción por dependencias.
- Recordar a los responsables la entrega oportuna de evidencia.
- Dar a conocer los avances a través de los comités tanto asistenciales como administrativos.


ARIEL FERNANDO TOVAR MORERA
Coordinador Oficina Planeación


Proyecto: Nikol Losada Navia
Profesional Apoyo